

Prosedur Penerapan Remunerasi

Penetapan remunerasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris direkomendasikan oleh Komite Remunerasi dan Nominasi dan ditetapkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham.

No.	Jenis Remunerasi dan Fasilitas lain	Jumlah diterima dalam Tahun 2019			
		Dewan Komisaris		Dewan Direksi	
		Orang	Jutaan Rupiah	Orang	Jutaan Rupiah
1	Remunerasi (gaji, bonus, tunjangan rutin, tantiem, dan fasilitas lainnya dalam bentuk non-natural).	4	5,311	5	15.135
2	Fasilitas lain dalam bentuk natura (perumahan, transpor tasi, asuransi kesehatan dan sebagainya) yang*): a. Dapat dimiliki. b. Tidak dapat dimiliki.	-	-	1	275
Total		4	5,311	6	15.428

Jumlah Remunerasi per Orang dalam tahun 2019	Jumlah Direksi	Jumlah Komisaris
Di atas Rp. 2 Milyar.	5	-
Di atas Rp. 1 Milyar s.d Rp. 2 Milyar.	-	4
Di atas Rp. 500 Juta s.d Rp. 1 Milyar.	-	-
Rp. 500 Juta ke bawah.	-	-

Rasio Gaji Tertinggi dan Terendah (per bulan)

- Rasio Gaji Pegawai yang tertinggi dan terendah adalah 21.92 berbanding 1.
- Rasio Gaji Direksi yang tertinggi dan terendah adalah 1.92 berbanding 1.
- Rasio Gaji Komisaris yang tertinggi dan terendah adalah 1.56 berbanding 1.
- Rasio Gaji Direksi tertinggi dan Pegawai tertinggi adalah 2.45 berbanding 1.